

Séance du lundi 16 décembre 2013

Date de Convocation : mardi 10 décembre 2013

Nombre de Conseillers en exercice : 43

N° 2013.12.29 - Personnel Territorial - Modifications d'emplois

Présents :

Jean-François DEBAT, Michel FONTAINE, Monique DUTHU, Guillaume LACROIX, Nadia OULED SALEM, Pascal BORGIO, Claudie SAINT ANDRE, Alain BONTEMPS, Denise DARBON, Françoise COURTINE, Bernadette CONSTANS, Nicole BARREAU, Philippe BERNIGAUD, Jean-Michel BLANC, Patrick BLANCSUBE, Pascale BONNET SIMON, Françoise BOZON, Xavier BRETON, Philippe BRICARD, Vasilica CHARNAVY, Sylviane CHENE, Véronique COLLET, Raphaël DURET, Jean-Marc GERLIER, Sébastien GUERAUD, Bernard GUILLEMAUT, Nicole GUILLERMIN, Guylain HERVE, Suzane MOCCOZET, Thierry MOIROUX, Evelyne NOLL-FONTENILLE, Elisabeth PASUT, Christian PORRIN, Véronique ROCHE, Jean-Paul RODET, Caroline ROHRHURST, Yves VIDAL

Excusés ayant donné procuration :

Benjamin ZIZIEMSKY à Françoise COURTINE, Yves GAUTHIER à Claudie SAINT ANDRE, Abdallah CHIBI à Vasilica CHARNAVY, Charlotte DOMINJON à Guillaume LACROIX, Jean LECLAIR à Pascal BORGIO

Absent :

Emeric THUILLIEZ

Secrétaire de séance : Sébastien GUERAUD

Rapporteur : Jean-Marc GERLIER

EXPOSE

Rappel du contexte ou de l'existant et références

Par délibération en date du 18 novembre 2013, des modifications d'emplois ont été apportées, modifiant ainsi le tableau des emplois.

Motivation et opportunité de la décision

-Suite à des départs en retraite, des mutations et des recrutements, il convient de procéder à des modifications d'emplois.

- Suite à la tenue des commissions administratives paritaires des catégories A, B et C du 8 novembre 2013, il convient d'actualiser le tableau des emplois pour tenir compte des changements de situations liés aux avancements de grade et promotions internes pour lesquels un avis favorable a été émis par ces 3 commissions.

LE CONSEIL MUNICIPAL, APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ,

Vu le code général des collectivités territoriales et notamment son article L 2121-29 ;

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

Vu le décret n°88-145 du 15 février 1988,

Vu la délibération en date du 18 novembre 2013 portant modification du tableau des emplois,

Vu les avis favorables des commissions administratives paritaires du 8 novembre 2013 relatives aux avancements de grade et promotions internes,

Vu l'avis favorable de la Commission des finances du 5 décembre 2013,

A L'UNANIMITE des votants (34 voix), le Groupe d'Union de la Droite et du Centre ne prenant pas part au vote

DECIDE de procéder aux modifications suivantes :

Pour les avancements de grade des agents :

Filière administrative

Au 1^{er} janvier 2014

- suppression de 3 emplois d'adjoint administratif de 2^{ème} classe à temps complet,
- création de 3 emplois d'adjoint administratif de 1^{ère} classe à temps complet,

- suppression de 2 emplois d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe à temps complet,
- création de 2 emplois d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps complet,

Au 1^{er} février 2014

- suppression d'un emploi d'administrateur à temps complet,
- création d'un emploi d'administrateur hors classe à temps complet,

Au 1^{er} mars 2014

- suppression de 9 emplois d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe à temps complet,
- création de 9 emplois d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps complet,

Au 13 mars 2014

- suppression d'un emploi d'attaché à temps complet,
- création d'un emploi d'attaché principal à temps complet,

Au 1er novembre 2014

- suppression d'un emploi d'adjoint administratif de 1ère classe à temps complet,
- création d'un emploi d'adjoint administratif principal de 2ème classe à temps complet,

Au 15 novembre 2014

- suppression d'un emploi d'attaché à temps complet,
- création d'un emploi d'attaché principal à temps complet,

Filière technique

Au 1^{er} janvier 2014

- suppression d'un emploi d'ingénieur à temps complet,
- création d'un emploi d'ingénieur principal à temps complet,

- suppression de 2 emplois de technicien principal de 2ème classe à temps complet,
- création de 2 emplois de technicien principal de 1ère classe à temps complet,

- suppression de 2 emplois d'adjoint technique de 2ème classe à temps complet,
- création de 2 emplois d'adjoint technique de 1ère classe à temps complet,

- suppression d'un emploi d'adjoint technique de 2ème classe à temps non complet (31,5h/35h),
- création d'un emploi d'adjoint technique de 1ère classe à temps non complet (31,5h/35h),

- suppression de 10 emplois d'adjoint technique de 1ère classe à temps complet,
- création de 10 emplois d'adjoint technique principal de 2ème classe à temps complet,

- suppression de 2 emplois d'agent de maîtrise à temps complet,
- création de 2 emplois d'agent de maîtrise principal à temps complet,

Au 22 février 2014

- suppression d'un emploi de technicien principal de 2ème classe à temps complet,
- création d'un emploi de technicien principal de 1ère classe à temps complet,

Au 1er mars 2014

- suppression de 13 emplois d'adjoint technique principal de 2ème classe à temps complet,
- création de 13 emplois d'adjoint technique principal de 1ère classe à temps complet,

Au 12 mai 2014

- suppression d'un emploi de technicien principal de 2ème classe à temps complet,
- création d'un emploi de technicien principal de 1ère classe à temps complet,

Au 1er juin 2014

- suppression d'un emploi d'adjoint technique de 1ère classe à temps complet,
- création d'un emploi d'adjoint technique principal de 2ème classe à temps complet,

Au 1er juillet 2014

- suppression d'un emploi d'adjoint technique de 1ère classe à temps complet,
- création d'un emploi d'adjoint technique principal de 2ème classe à temps complet,

Filière médico-sociale

Au 1er janvier 2014

- suppression de 3 emplois d'éducateur de jeunes enfants à temps complet,
- création de 3 emplois d'éducateur principal de jeunes enfants à temps complet,
- suppression d'un emploi d'auxiliaire de puériculture de 1ère classe à temps complet,
- création d'un emploi d'auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe à temps complet,

Au 1er mars 2014

- suppression de 5 emplois d'agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 2ème classe à temps complet,
- création de 5 emplois d'agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 1ère classe à temps complet,
- suppression d'un emploi d'auxiliaire de puériculture de 1ère classe à temps complet,
- création d'un emploi d'auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe à temps complet,
- suppression de 2 emplois d'auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe à temps complet,
- création de 2 emplois d'auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe à temps complet,

Au 1er juin 2014

- suppression d'un emploi d'auxiliaire de puériculture de 1ère classe à temps complet,
- création d'un emploi d'auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe à temps complet,

Filière culturelle

Au 1er mai 2014

- suppression d'un emploi d'adjoint du patrimoine 1ère classe à temps complet,
- création d'un emploi d'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe à temps complet,

Filière police municipale

Au 1er janvier 2014

- suppression d'un emploi de brigadier à temps complet,
- création d'un emploi de brigadier chef principal à temps complet,

Filière animation

Au 1er janvier 2014

- suppression d'un emploi d'animateur principal de 2ème classe à temps complet,
- création d'un emploi d'animateur principal de 1ère classe à temps complet,

Pour la promotion interne des agents :

Filière administrative

Au 1er janvier 2014

- création d'un emploi d'attaché territorial à temps complet
- création de 2 emplois de rédacteur territorial à temps complet

Filière technique

Au 1er janvier 2014

- création de 9 emplois d'agent de maîtrise à temps complet,
- suppression de 3 emplois d'adjoint technique principal de 1ère classe à temps complet

Filière culturelle

Au 1er janvier 2014

- création d'un emploi de bibliothécaire à temps complet

Autres modifications :

- suppression d'un emploi d'assistant de conservation principal de 1ère classe à temps complet
- création d'un emploi d'assistant de conservation principal de 2ème classe à temps complet,
- suppression d'un emploi d'agent de maîtrise principal à temps complet
- création d'un emploi d'agent de maîtrise à temps complet
- suppression d'un emploi de conseiller des Activités Physiques et Sportives à temps complet
- création d'un emploi d'Éducateur des Activités Physiques et Sportives à temps complet
- création d'un emploi d'adjoint administratif de 2ème classe à temps non complet (28h/35h)

Impacts financiers

En fonctionnement

Les crédits nécessaires seront prélevés sur les crédits du budget ville, chapitre 012 « charges de personnel », compte 64111 « Rémunération personnel titulaire », et compte 64131 « Rémunération personnel non titulaire ».

Pour rappel, le tableau des emplois fait apparaître le total suivant :

Tableau des emplois	Total postes cadres d'emplois	Total postes hors cadres d'emplois	Total général	Total postes non permanents
Au 18.11.2013	809	47	856	67
Au 16.12.2013	822	47	869	67